

**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN  
POLTEKKES KEMENKES MANADO**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt

Jabatan : Direktur Polteknik Kesehatan Kemenkes Manado

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM

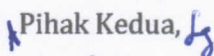
Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

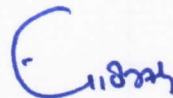
Jakarta, 15 Desember 2021

Pihak Kedua, 



drg. Arianti Anaya, MKM  
NIP 196409241994032001

Pihak Pertama



Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt  
NIP 196712251996032001

Lampiran

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MANADO**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Rasio Dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1 : 25
2	Serapan lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	80,06%
3	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	7
4	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	155
5	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	183
6	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	30
7	Prosentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	9,43%
8	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	16
9	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,35
10	Presentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	10,35%
11	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	90,11%
12	Prestasi Mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah Mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat Internasional, Nasional dan regional ( Prov/Kab/Kota)	28
13	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional	52,65%
		Jumlah Pendapatan BLU ( dlm Rupiah)	31.221.100.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) ( dlm Rupiah )	150.000.000
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	130%

Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp98.227.168.000

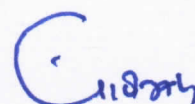
**SEMBILAN PULUH DELAPAN MILIAR DUA RATUS DUA PULUH TUJUH JUTA SERATUS ENAM PULUH DELAPAN RIBU RUPIAH**

Jakarta, 15 Desember 2021  
Pihak Pertama

Pihak Kedua, dg



drg. Arianti Anaya, MKM  
NIP 196409241994032001



Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt  
NIP 196712251996032001

**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN  
POLTEKKES KEMENKES MANADO**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt  
Jabatan : Direktur Polteknik Kesehatan Kemenkes Manado

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM  
Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Desember 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

**drg. Arianti Anaya, MKM**  
NIP 196409241994032001

**Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt**  
NIP 196712251996032001

Lampiran

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MANADO**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Rasio Dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen dan mahasiswa	1 : 25
2	Serapan lulusan < 1 tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	80,06%
3	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	7
4	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	155
5	Penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	183
6	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	30
7	Prosentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	9,43%
8	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	16
9	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,35
10	Presentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	10,35%
11	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	90,11%
12	Prestasi Mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah Mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat Internasional, Nasional dan regional ( Prov/Kab/Kota)	28
13	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional	52,65%
		Jumlah Pendapatan BLU ( dlm Rupiah)	31.221.100.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) ( dlm Rupiah )	150.000.000
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	130%

Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp98.227.168.000

**SEMBILAN PULUH DELAPAN MILIAR DUA RATUS DUA PULUH TUJUH JUTA SERATUS ENAM PULUH DELAPAN RIBU RUPIAH**

Pihak Kedua,



**drg. Arianti Anaya, MKM**  
NIP 196409241994032001

Jakarta, 15 Desember 2021  
Pihak Pertama



**Dra. Elisabeth Natalia Barung, M.Kes, Apt**  
NIP 196712251996032001